



FACULTAD DE INGENIERÍA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO: Identificación Subprocesos
Nº: 39

(1) MACROPROCESO : GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CÓDIGO: MA 13

(2) PROCESO: Departamento de Administración de Personas

CÓDIGO: P01

(3) OBJETIVO DEL PROCESO: Planificar de acuerdo con la organización de la Institución, diseñar los puestos de trabajo oportunos, definir funciones y responsabilidades.

(4) Subprocesos - Código	(5) Objetivo	(6) Cargo Responsable
MA13 P01 S01- Elaboración y recepción notas y solicitudes de los funcionarios de la Institución.	Documentar las distintas notas y solicitudes recibidas para su aprobación	Asistente/Director de Talento Humano
MA13 P01 S02- Preparación y elaboración de los tramites para el llamado a Concurso Público	Planificar de acuerdo con la organización de la Institución, diseñar los puestos de trabajo oportunos, definir funciones y responsabilidades.	Asistente/Director de Talento Humano
MA13 P01 S03- implementación de capacitaciones al personal: inducción, reinducción y evaluación en el desempeño de las funciones	Fomentar nuevos conocimientos a los funcionarios para su mejor desempeño	Asistente/Director de Talento Humano
MA13 P01 S04- Apoyo a las aspiraciones y satisfacciones del funcionarios para obtener un buen clima laboral	Insentivar y concientizar a los funcionarios de la importancia de sus funciones dentro de la Institución.	Asistente/Director de Talento Humano

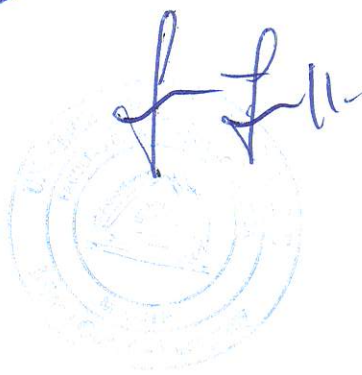
Elaborado por: Lic. Andrea Romina Franco

Visto Bueno: Abg. Pedro Luis Palacio González - Director Gestión de Talento Humano

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina, Coordinador General del MECIP FIA UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Mag. Oscar Mario Espinoza Chaparro, Decano FIA - UNE

Fecha: Fecha: 04-06-24 Res. 185/24





FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO: Identificación Subprocesos
Nº: 39 (Actualizada)

(1) MACROPROCESO : GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CÓDIGO: MA 13

(2) PROCESO: Departamento de Desarrollo y Bienestar de las Personas

CÓDIGO: P02

(3) OBJETIVO DEL PROCESO: Crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios garantizando la salud mental y física.

(4) Subprocesos - Código	(5) Objetivo	(6) Cargo Responsable
001- Planificación de Clima Organizacional.	Coordinar actividades orientadas a una comunicación mas efectiva en la institución, y la promoción de actividades culturales, deportivas, de recreación y esparcimiento.	Asistente de Talento Humano
002- Elaboración del Plan Anual de Capacitaciones.	Coordinar capacitaciones y talleres dirigidas al personal asistencial y administrativo en áreas del desarrollo personal y bienestar.	Asistente de Talento Humano
003- Atención psicológica y física.	Brindar apoyo con servicios de atención psicológica al trabajador mediante orientación socio-familiar y asistencia de primeros auxilios en caso de accidentes laborales.	Asistente de Talento Humano

Elaborado por: Lic. Luis Manuel Galeano - Asistente de Talento Humano

Visto Bueno: Abg. Pedro Luis Palacio González - Director Gestión de Talento Humano

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina . Coordinador General del MECIP FIA UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Mag. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano FIA - UNE

Fecha: 04-06-24 Res. Nº: 185/24

